



## Polityka różnorodności i integracji

Grupa LEGRAND jest obecna niemal w 90 krajach dzięki kobietom i mężczyznom stanowiącym jej siłę. Różnorodność ich profili zawodowych, kultur i kompetencji jest podstawą sukcesu.

Bazując na tym bogactwie grupa Legrand pragnie nadal zatrudniać uzdolnione osoby, które przyczynią się do przyszłych sukcesów, niezależnie od płci, niepełnosprawności, wieku, pochodzenia etnicznego, rasowego, społecznego lub kulturowego, narodowości czy orientacji seksualnej i zapewnić im wsparcie, pomoc oraz możliwości rozwoju na całej drodze kariery zawodowej.

Pielęgnowanie tych różnic z jednoczesnym poszanowaniem godności każdej osoby umożliwi rozwój i sukces naszym pracownikom. Z przekonaniem, że różnorodność i równość szans sprzyjają podniesieniu dobrostanu, wzrostowi, rozwojowi ekonomicznemu i konkurencyjności, grupa Legrand, jako podmiot odpowiedzialny społecznie, pragnie przenieść tę ideę na cały swój ekosystem. Przedsiębiorstwo przyczynia się w ten sposób do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Narodów Zjednoczonych. (nr 5/8/10)

Promowanie i szacunek dla praw osób, rozwój polityk i praktyk chroniących przed wszelkiego rodzaju dyskryminacją, przemocą lub prześladowaniem stanowią nasze fundamentalne zasady. Są integralną częścią naszych procedur rekrutacyjnych, szkoleniowych, awansu, rozwoju zawodowego, wynagrodzenia. Nasza polityka różnorodności i integracji, obowiązująca we wszystkich naszych zakładach i spółkach na świecie, koncentruje się na 5 następujących płaszczyznach:

### Równość płci:

- Wpływanie na zmianę mentalności w pojmowaniu ról społecznych przypisywanych kobietom i mężczyznom
- Przywracanie równowagi w zatrudnianiu kobiet na wszystkich poziomach przedsiębiorstwa, zwłaszcza w ekipach kierowniczych
- Zagwarantowanie równości szans zawodowych we wszystkich procesach zarządzania

### Integracja pracowników niepełnosprawnych

- Zmiana w postrzeganiu niepełnosprawności, uznanie kompetencji i zwalczanie stereotypów
- Działanie w kierunku kompensowania niepełnosprawności w celu zaoferowania każdej osobie identycznych szans na odniesienie sukcesu i na rozwój w Grupie
- Zagwarantowanie poufności dokumentacji medycznej tych osób

### Współpraca międzypokoleniowa

- Ułatwianie wymiany doświadczeń i wzajemne doskonalenie międzypokoleniowe w celu pobudzenia innowacyjności
- Podkreślenie wartości doświadczenia naszych seniorów i wspieranie ich w przekazywaniu wiedzy i umiejętności
- Wnoszenie wkładu w szkolenie młodzieży i wprowadzanie jej na rynek pracy z jednoczesnym zapewnieniem możliwości poszerzenia kompetencji

### Różnorodność pochodzenia społecznego, kulturowego lub etniczno-rasowego

- Zwiększenie reprezentacji niedostatecznie reprezentowanych populacji w firmie, aby lepiej odzwierciedlić różnorodność społeczności, w których żyjemy, pracujemy i spotykamy się
- Ułatwianie wymiany międzykulturowej w celu opracowania najlepszych rozwiązań biznesowych
- Promowanie różnorodności społecznej, w szczególności poprzez zwalczanie uprzedzeń rasowych i walkę z wszelką dyskryminacją związaną z pochodzeniem.

### Integracja osób LGBT+

- Zapewnienie równego dostępu do istniejących praw i przywilejów udzielanych przez przedsiębiorstwo w ramach wspólnoty małżeńskiej i rodzicielstwa
- Zapewnienie prawa do poszanowania orientacji seksualnej i tożsamości płciowej
- Wspieranie inicjatyw pracowniczych mających na celu zwalczanie dyskryminacji wobec społeczności LGBT+

Naszą wspólną odpowiedzialnością jest zbudowanie życzliwego i szanującego różnice środowiska pracy, które zapewni wszystkim dobre samopoczucie i pełne wyrażenie swoich zdolności w przedsiębiorstwie.

Różnorodność i integracja są prawdziwym źródłem trwałych wyników i dobrostanu pracowników.

Benoît Coquart

Dyrektor Generalny